

Oznámenie zamestnávateľa o vzniku platobnej neschopnosti

Vyplní zamestnávateľ, predbežný správca
alebo správca

Odtlačok prezentačnej pečiatky miestnej príslušnej pobočky Sociálnej poisťovne s dátumom

A. Zamestnávateľ

Názov			Právna forma
IČO	DIČ	IČZ	OKEČ
Sídlo			
Obec		Časť obce	
Ulica		Číslo	PSČ
Adresa zamestnávateľa, ktorý vedie evidenciu miezd			
Obec		Časť obce	
Ulica		Číslo	PSČ
Štatutárny orgán			
Priezvisko		Meno	Titul
Tel. č.	Mobil	Fax	E-mail

B. * Predbežný správca

* Správca

Priezvisko		Meno	Titul
Sídlo			
Obec		Časť obce	
Ulica		Číslo	PSČ
Tel. č.	Mobil	Fax	E-mail

C. Dátum vzniku platobnej neschopnosti zamestnávateľa

Uviesť deň doručenia návrhu na vyhlásenie konkurzu príslušnému súdu alebo deň vydania uznesenia súdu, ak súd začal konkurzné konanie bez návrhu podľa osobitného predpisu v tvare DD.MM.RRRR

--	--	--	--	--	--	--

D. Prílohy (označiť krížikom)

<input type="checkbox"/>	Fotokópia návrhu na vyhlásenie konkurzu doručená príslušnému súdu
<input type="checkbox"/>	Fotokópia výpisu z obchodného registra, resp. zo živnostenského registra, resp. iného dokladu o zriadení zamestnávateľa; doklad nesmie byť starší ako 3 mesiace
<input type="checkbox"/>	Vyplnené tlačivo „Potvrdenie zamestnávateľa na účely nároku na dávku garančného poistenia“ pre tých zamestnancov, ktorí nemali uspokojené nároky z pracovnoprávneho vzťahu – v počte
<input type="checkbox"/>	Iné

Za správnosť údajov zodpovedá Meno a priezvisko, č. telefónu	Štatutárny orgán zamestnávateľa Meno a priezvisko	Predbežný správca / Správca Meno a priezvisko
Dátum a podpis	Dátum, podpis a odtlačok pečiatky	Dátum, podpis a odtlačok pečiatky

Poučenie:

1. Tlačivo „Oznámenie zamestnávateľa o vzniku platobnej neschopnosti“ predkladá zamestnávateľ, predbežný správca alebo správca, ktorí sú v zmysle § 234 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) **povinní oznámiť** pobočke Sociálnej poisťovne platobnú neschopnosť zamestnávateľa **do ôsmich dní od jej vzniku**.
2. Zamestnávateľ, predbežný správca alebo správca a zamestnanec sú povinní v zmysle § 234 ods. 2 zákona oznámiť príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne všetky informácie súvisiace s poskytnutím dávky garančného poistenia.
3. V zmysle § 234 ods. 3 zákona zamestnávateľ, predbežný správca alebo správca sú povinní potvrdiť zamestnancovi nároky z pracovnoprávneho vzťahu podľa § 102 ods. 1 zákona za posledné tri mesiace pracovnoprávneho vzťahu pred vznikom platobnej neschopnosti zamestnávateľa alebo za posledné tri mesiace pred skončením pracovnoprávneho vzťahu. Potvrdenie o nárokoch zamestnanca z pracovnoprávneho vzťahu súčasne predloží príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne na tlačive **„Potvrdenie zamestnávateľa na účely nároku na dávku garančného poistenia“**.
4. V zmysle § 234 ods. 5 zákona zamestnávateľ, predbežný správca alebo správca po vyplnení všetkých požadovaných údajov o nárokoch zamestnanca na predpísanom tlačive sú povinní potvrdiť ich správnosť a doručiť ho príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne **do desiatich pracovných dní od doručenia tlačiva**.
5. Údaje zamestnávateľa, predbežného správcu alebo správcu o nárokoch zamestnancov z pracovnoprávneho vzťahu sú podkladom pre výplatu dávky garančného poistenia.
6. V zmysle § 237 ods. 1 zákona, ak fyzická osoba alebo právnická osoba, ktorá plní povinnosti podľa tohto zákona, nesprávne potvrdila skutočnosť rozhodujúcu na nárok na dávku, nárok na jej výplatu alebo jej sumu a v dôsledku toho sa dávka poskytla neprávom alebo vo vyššej sume ako patrila, je povinná nahradiť neprávom vyplatené sumy.
7. V zmysle § 148 ods. 3 zákona po vyplatení dávky garančného poistenia sa zamestnávateľ stáva dlžníkom Sociálnej poisťovne a Sociálna poisťovňa sa stáva veriteľom dlžníka.
8. V zmysle § 234 ods. 6 zákona, ak súd rozhodol o odmietnutí návrhu na vyhlásenie konkurzu alebo zastavil konkurzné konanie z iného dôvodu ako pre nedostatok majetku, zamestnávateľ je povinný vrátiť Sociálnej poisťovni sumu vyplatenej dávky garančného poistenia zvýšenú o úrok vo výške diskontnej úrokovej sadzby platnej v deň jej vrátenia, a to do troch dní odo dňa právoplatnosti uznesenia súdu odmietnutí návrhu na vyhlásenie konkurzu alebo o zastavení konkurzného konania.
9. Na účely nároku na dávku garančného poistenia sa za povinne garančne poisteného považuje aj družstvo. Ak vznikne platobná neschopnosť družstva, člen družstva v pracovnom vzťahu k družstvu, má právo požiadať o dávku garančného poistenia.
10. Za deň vzniku platobnej neschopnosti zamestnávateľa/družstva sa považuje
 - a) deň doručenia návrhu na vyhlásenie konkurzu príslušnému súdu,
 - b) deň vydania uznesenia súdu o začatí konkurzného konania, ak súd začal konkurzné konanie voči zamestnávateľovi/družstvu bez návrhu na vyhlásenie konkurzu podľa osobitného predpisu.